



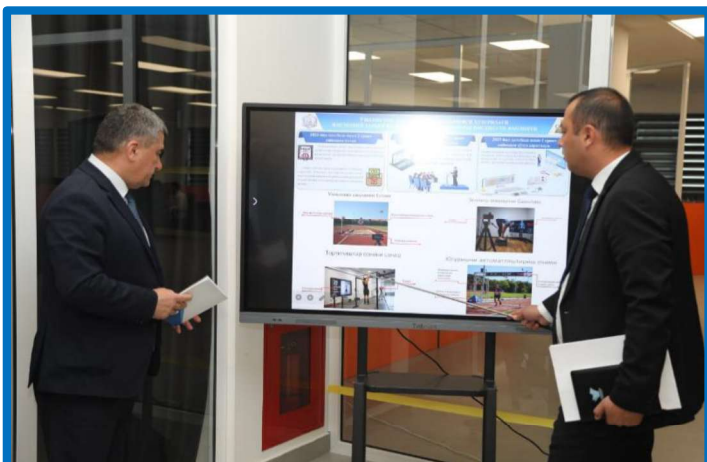
SPORTDA ILMIY TADQIQOTLAR





O.K.Qodirov - Yosh futbolchilarni jismoniy texnik mahoratini shakllantirish uslubiyati.....	90
A.U.Xamidjonov, M.K.Mamatova - Sportchilar harakatlarini analitik tahlil qilishda innovatsion texnologiyalarni ishlab chiqish mexanizmi.....	95
M.M.Azizov, A.A.Abdumannobov - Talaba-yoshlarni musobaqa jarayoniga samarali tayyorlashda ularning funksional hamda jismoniy holatini baholash uchun dasturiy vosita ishlab chiqish.....	98
S.X.Xabibullayev - 12-yoshli futbolchilarning musobaqalardagi darvoza tomon berilgan zarbalarining samaradorligini oshirish.....	102
D.N.Raxmonov - Jismoniy tarbiya va sport sohasida faoliyat yuritayotgan kurashchi trenerlarning kasbiy kompetentligini uzluksiz rivojlantirishning ilmiy-metodik asoslari.....	108
H.M. Qodirova - Akrobatik mashqlar orqali vestibulyar barqarorlikni rivojlantirish metodikasi.....	112
P.A.Лутфуллина - Метод анкетирования для улучшение технических навыков у пара настольных теннистов.....	114
I.I.Ne'matullayev - Yillik tayyorgarlik bosqichida talaba yoshlarni stol tennisi bo'yicha musobaqalarga tayyorlash dasturini qo'llash.....	117
D.Yu.Tashnazarov - U15 yosh toifasidagi yunon-rum kurashchilarida turli vazn toifalarida (38–44 kg, 48–62 kg, 68–85 kg) 1 daqiqa davomida bajarilgan texnik harakatlar samaradorligini tahlil qilish.....	121
D.Y.Egamov - Talaba-yoshlarni musobaqa faoliyatiga samarali tayyorlashda funksional va jismoniy holatini diagnostika qilish dasturiy ta'minotini yaratish.....	124
F.M.Muradov - Sh1 va Sh2 sport klasslariga mansub para-o'qotuvchilarni tayyorlashda integral nazorat konturlarining ilmiy-uslubiy ahamiyati.....	128
M.M.Azizov, M.O.Qurbonov - Talaba-yosh sportchilarning musobaqa oldi tayyorgarligida funksional holatini kompleks baholashga mo'ljallangan intellektual dasturiy ta'minotni ishlab chiqish.....	131
Д.Х.Умаров - Интегральный подход в подготовке высококвалифицированных гимнастов....	134
N.A.Xudayberdiyeva - Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni takomillashtirishning innovatsion yo'llari.	140
I.R.Shukurov - Harakatli o'yinlardan foydalanish asosida bo'lajak jismoniy tarbiya pedagoglarining kasbiy kompetensiyalarini rivojlantirishning nazariy asoslari.....	144
C.X.Ерназаров, С.Ж.Сыздыкова - Логико-содержательная модель развития специальной выносливости борцов вольного стиля высокой квалификации.....	147
З.Касымбеков - Динамика направленности упражнений на специально-подготовительном этапе тренировки у высококвалифицированных боксеров.....	155
A.A.Tolametov - Sport trenerlarining axborot-kommunikatsiya texnologiyalari bo'yicha malakasini oshirishga yo'naltirilgan tashkiliy-pedagogik modelning samaradorligi.....	158
M.L.Fayzullayeva - Erkin kurashchilarning tezlik qobiliyati va texnik-taktik tayyorgarligini rivojlantirish yuzasidan o'tkazilgan so'rovnoma natijalari.....	163
И.А.Таджиматов - Исследование пространственно-временных характеристик движений высококвалифицированных гимнасток при выполнении опорного прыжка «переворот назад».....	168
D.Xakimov - Yosh og'ir atletikachilarning ko'krakdan siltab ko'tarishda musobaqa faoliyati ishonchiligi va natijadorligini oshirish uslubiyati.....	172
X.A.Murzoyeva - Yosh badiiy gimnastikachilarning jismoniy tayyorgarligini takomillashtirish....	175

JISMONIY TARBIYA VA SPORT ILMIY TADQIQOTLARI INSTITUTI





литература, 2013. -624 с.

5. Umarov D.X. Development of Physical Qualities in Children 6-7 Summer Age with Primary Use of Means of Gymnastics: SCOPUS International Journal. Vol. 58: Iss. 2, 2021. P. 1364-1371.

6. Umarov D.X. Particularities of movement skills manifestation by young gymnasts at initial

training stage: Education and innovative research // International scientific and methodical Journal. Buxoro, 2021. (№ 5) P. 261-269..

7. Умаров М.Н., Умаров Д.Х. Отбор, моделирование и прогнозирование в спорте: учебник / М.Н.Умаров, Д.Х.Умаров – Т.: «O‘ZKITOBSAVDO-NASHRIYOTI» NMIU, 2023 -600 С.



O‘zbekiston davlat sport akademiyasi p.f.b.f.d (PhD),
professor
N.A. Xudayberdiyeva
Toshkent, O‘zbekiston

SPORT TASHKILOTLARIDA INSON RESURLARINI BOSHQARISHNI TAKOMILLASHTIRISHNING INNOVATSION YO‘LLARI.

Muallif bilan bog‘lanish uchun:
Emil.xudayberdiyeva83@gmail.ru
Tel:950807001

Аннотация

В данной статье рассматриваются вопросы совершенствования процессов управления человеческими ресурсами (HRM) в спортивных организациях на основе современных инновационных подходов. Специфика спортивной сферы определяется командной средой, конкурентоспособностью, мотивацией, а также необходимостью эффективного управления деятельностью тренеров и спортсменов. В статье анализируются использование цифровых технологий в управлении персоналом, компетентный подход, модернизация системы мотивации, развитие лидерства и стратегии, направленные на повышение кадрового потенциала спортивных организаций. На основе результатов исследования разработаны практические рекомендации по совершенствованию HR-управления в спортивных организациях.

Ключевые слова: спортивная организация, человеческие ресурсы, HR-управление, инновационный подход, цифровизация, мотивация, компетенция, кадровая политика, стратегическое управление, спортивный менеджмент.

Annotation

Mazkur maqolada sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarish (HRM) jarayonlarini zamonaviy innovatsion yondashuvlar asosida takomillashtirish masalalari tahlil qilinadi. Sport sohasining o‘ziga xosligi – jamoaviy muhit, raqobatbardoshlik, motivatsiya, murabbiylar va sportchilar faoliyatini samarali boshqarish zarurati bilan belgilanadi. Maqolada inson resurslarini boshqarishda raqamli texnologiyalar, kompetensiyaga asoslangan yondashuv, motivatsiya tizimini modernizatsiya qilish, yetakchilikni rivojlantirish, sport tashkilotlarida kadrlar salohiyatini oshirishga xizmat qiluvchi strategiyalar ko‘rib chiqiladi. Tadqiqot natijalari asosida sport tashkilotlarida HR boshqaruvini takomillashtirish bo‘yicha amaliy tavsiyalar ishlab chiqilgan.

Kalit so‘zlar: Sport tashkiloti, inson resurslari, HR boshqaruv, innovatsion yondashuv, raqamlashtirish, motivatsiya, kompetensiya, kadrlar siyosati, strategik boshqaruv, sport menejmenti.

This article analyzes issues related to improving human resource management (HRM) processes in sports organizations based on modern innovative approaches. The specific nature of the sports sector is characterized by a team-based environment, competitiveness, motivation, and the need for effective management of coaches and athletes. The article examines the use of digital technologies in HR management, a competency-based approach, modernization of motivation systems, leadership development, and strategies aimed at enhancing personnel capacity in sports organizations. Based on the research findings, practical recommendations for improving HR management in sports organizations have been developed.

Keywords: sports organization, human resources, HR management, innovative approach, digitalization, motivation, competency, personnel policy, strategic management, sports management.

Hozirgi globallashuv va raqobat sharoitida sport tashkilotlarining muvaffaqiyati nafaqat moliyaviy resurslar, infratuzilma va sport texnik bazasiga, balki inson kapitalining sifati va uni samarali boshqarishga ham bevosita bog‘liq. Sport tashkilotlari – bu murakkab tizim bo‘lib, unda murabbiylar, sportchilar, tibbiyot xodimlari, psixologlar, menejerlar, marketing mutaxassislari va texnik xizmat ko‘rsatuvchi personal bir butun mexanizm sifatida faoliyat yuritadi. Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishning dolzarbligi shundaki, sportchi yoki murabbiy faoliyati oddiy ishlab chiqarish tizimidan farqli ravishda doimiy ruhiy bosim, jismoniy zo‘riqish, natijaga bog‘liqlik va jamoaviy muhit bilan bog‘liq. Shu sababli sport tashkilotlarida HR boshqaruvini zamonaviy innovatsion yondashuvlar asosida takomillashtirish, xodimlarning salohiyatini to‘liq ishga solish, ularni motivatsiyalash, ijtimoiy-psixologik muhitni

barqarorlashtirish va samaradorlikni oshirish asosiy vazifalardan biri bo‘lib qolmoqda.

Bugungi kunda inson resurslarini boshqarishda raqamli texnologiyalar, sun‘iy intellekt, elektron monitoring tizimlari, masofaviy boshqaruv va ma‘lumotlarga asoslangan tahlil (data-driven management) usullarining qo‘llanilishi sport tashkilotlari uchun yangi imkoniyatlar yaratmoqda. Shuningdek, sport tashkilotlarida kadrlar tanlash, rivojlantirish va saqlab qolish strategiyasi innovatsion yondashuvni talab qiladi. Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarish (HRM)ni takomillashtirishning innovatsion yo‘llari bugungi kunda juda dolzarb mavzu bo‘lib, professional klublar, federatsiyalar, sport akademiyalari va boshqa tashkilotlarda muvaffaqiyat nafaqat sportchilarning natijalariga, balki murabbiylar, sport menejerlari, tibbiyot xodimlari, marketing va moliya mutaxassislari kabi butun jamoaning samarali ishlashiga bog‘liq.



Innovatsion yondashuvlar orqali HRMni rivojlantirish tashkilotning raqobatbardoshligini oshiradi, xodimlarning motivatsiyasi va sadoqatini kuchaytiradi, xodimlar oqimini kamaytiradi va uzoq muddatli sport natijalarini yaxshilaydi.

Sport tashkilotlarida HRMni innovatsion yo'llar bilan takomillashtirish oddiy xodimlar boshqaruvi emas, balki yuqori samarali jamoa qurish va uzoq muddatli muvaffaqiyat strategiyasi. Global tajribada (masalan, professional futbol klublari, NBA jamoalari, Adidas kabi kompaniyalar) AI, DEI, xodim tajribasi va raqamli vositalar asosiy o'rin tutmoqda. O'zbekistonda sport federatsiyalari, klublar va akademiyalar uchun bu yo'nalishlarni bosqichma-bosqich joriy etish mumkin: avvalo raqamli HR tizimlarini yo'lga qo'yish, keyin xodimlar tajribasiga e'tibor qaratish va DEI dasturlarini boshlash. Bu xalqaro standartlarga yaqinlashish va xorijiy mutaxassislar bilan hamkorlik qilish imkonini beradi.

Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni innovatsion asosda takomillashtirishning afzalliklari bilan bir qatorda

ayrum muammolar ham mavjud. Birinchidan, raqamli tizimlarni joriy etish uchun moddiy va texnik baza talab etiladi. Barcha sport tashkilotlarida bunday imkoniyat mavjud emas. Ikkinchidan, murabbiylar va xodimlarning raqamli texnologiyalar bilan ishlash kompetensiyasi yetarli bo'lmasligi mumkin. Bu esa innovatsion tizimlarni joriy etishda qarshiliklar keltirib chiqaradi.

Uchinchidan, sportchilar va murabbiylar faoliyatini analitik nazorat qilish ba'zan psixologik bosimni kuchaytirishi mumkin. Shu sababli monitoring tizimi insoniylik tamoyillari va motivatsion yondashuv bilan uyg'unlashgan holda tashkil etilishi lozim. To'rtinchidan, kompetensiyaga asoslangan boshqaruv tizimi sport tashkilotlarida an'anaviy tanlov usullaridan farq qilgani sababli uni to'liq joriy etish vaqt va tizimli yondashuvni talab qiladi.

Shunga qaramay, innovatsion HR boshqaruv sport tashkilotlarining barqaror rivojlanishi, sportchilarning natijadorligi va tashkilotning raqobatbardoshligini oshirishda muhim strategik omil hisoblanadi.

1 — jadval

Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni takomillashtirishning innovatsion yo'llari bo'yicha tizimli jadval

№	Muammo yoki mavjud holat	Innovatsion yondashuv	Amalga oshirish mexanizmi	Kutilayotgan natija	Samaradorlik ko'rsatkichi
1	Xodimlar faoliyatini baholashning subyektivligi	KPI va OKR tizimini joriy etish	Raqamli baholash platformalarini (HRM tizimlari) joriy qilish	Shaffof va adolatli baholash tizimi	Mehnat unumdorligining 15–25% oshishi
2	Kadrlar malakasining yetarli emasligi	Onlayn trening va e-learning platformalari	LMS (Learning Management System) joriy etish	Doimiy kasbiy rivojlanish	Treninglarda ishtirok 40% ga oshishi
3	Motivatsiya tizimining sustligi	Gamifikatsiya va bonus tizimi	Reyting asosida rag'batlantirish mexanizmi	Ichki motivatsiyaning oshishi	Xodimlar aylanishi 10–15% ga kamayishi
4	Kadrlar tanlashda noaniqlik	Sun'iy intellekt asosidagi rekrutning	AI asosida CV tahlil qilish va test tizimi	Mos kadrlarni tez tanlash	Tanlov jarayoni 30% tezlashadi
5	Ichki kommunikatsiyaning sustligi	Raqamli kommunikatsiya platformalari	Korporativ mobil ilova yoki intranet tizimi	Tezkor axborot almashinuvi	Qaror qabul qilish tezligi oshadi
6	Liderlik kompetensiyalarining pastligi	Koaching va mentorlik dasturlari	Individual rivojlanish rejalari (IDP) ishlab chiqish	Boshqaruv sifati yaxshilanishi	Jamoa samaradorligi oshishi
7	Iqtidorli sportchilar va murabbiylarni ushlab qolish muammosi	Talent management tizimi	Zaxira kadrlar bankini yaratish	Barqaror kadrlar siyosati	Iqtidorli xodimlar saqlanish darajasi oshadi
8	Strategik rejalashtirishning yetarli emasligi	HR-analitika (Big Data)	Ma'lumotlar asosida prognozlash modeli	Uzoq muddatli barqaror rivojlanish	Resurslardan foydalanish samaradorligi oshadi



Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni takomillashtirish mavzusi zamonaviy sport tizimining eng muhim va dolzarb masalalaridan biridir. Bugungi kunda sport klublari, federatsiyalar, sport maktablari, milliy terma jamoalar, sport markazlari va boshqa tashkilotlarning muvaffaqiyati nafaqat sportchilarning jismoniy tayyorgarligiga, balki ularni boshqaruvchi, o'qituvchi, qo'llab-quvvatlovchi va rivojlantiruvchi inson resurslarining samarali tashkil etilishiga ham bog'liq. Inson resurslarini boshqarish (HRM) sport sohasida oddiy korxona yoki davlat idorasidagi kabi emas, balki o'ziga xos xususiyatlarga ega bo'lib, bu xususiyatlarni hisobga olgan holda takomillashtirish zarur. Sport tashkilotlarida HRMning asosiy o'ziga xosliklari quyidagilardan iborat: birinchidan, xodimlar tarkibi juda murakkab va heterogen – bu yerda professional murabbiylar, yuqori malakali sportchilar (ko'pincha vaqtinchalik “xodim” sifatida), tibbiyot xodimlari, psixologlar, menejerlar, administratorlar, marketing mutaxassislari, texnik xodimlar va hatto ko'ngillilar birga ishlaydi. Ikkinchidan, natijalar ko'p jihatdan emotsional-psixologik omillarga – motivatsiya darajasiga, jamoaviy ruhga, stressga chidamlilikka va shaxsiy munosabatlarga bog'liq. Uchinchidan, ish jarayoni mavsumiy xarakterga ega, musobaqalar jadvali zich, jarohatlar xavfi yuqori va natijalar ko'pincha qisqa muddatli (bir musobaqa yoki bir mavsum) bo'ladi. To'rtinchidan, sport tashkilotlarida norasmiy guruhlar – ota-onalar, homiylar, ko'ngillilar va mahalla jamoalari ham katta rol o'ynaydi, ularni ham boshqarish kerak.

Ushbu xususiyatlarni hisobga olgan holda, inson resurslarini boshqarishni takomillashtirish bir necha asosiy yo'nalishlarda amalga oshirilishi lozim. Birinchi yo'nalish – malakali kadrlar tayyorlash va qayta tayyorlash tizimini to'liq modernizatsiya qilish. Hozirgi vaqtda O'zbekistonda Jismoniy tarbiya va sport universiteti, respublika sport kollejlari va boshqa o'quv muassasalari mavjud bo'lsa-da, ularning dasturlari xalqaro standartlarga to'liq mos kelmaydi. Masalan, murabbiylarni UEFA Pro litsenziyasi, FIBA sertifikati yoki World Athletics darajasidagi malaka oshirish kurslariga jalb qilish zarur. Har yili kamida bir marta majburiy malaka oshirishni raqamli platformalar (masalan, maxsus HRM portali) orqali tashkil etish, onlayn modul va virtual simulyatsiyalarni joriy etish kerak. Bu nafaqat bilimlarni yangilaydi, balki murabbiylar va menejerlarning xalqaro tajribadan foydalanish imkonini beradi.

Ikkinchi yo'nalish – HRM jarayonlarini raqamlashtirish va avtomatlashtirish. Hozirgi kunda ko'plab sport tashkilotlarida xodimlar

haqidagi ma'lumotlar qog'oz shaklida yoki alohida Excel jadvallarida saqlanadi, bu esa samarasiz va xatoga moyil. Yagona elektron bazani yaratish lozim: unda har bir xodimning malakasi, sertifikatlari, kontrakt muddati, baholash natijalari, tibbiy ko'rsatkichlari va motivatsiya tarixi bo'lishi kerak. Performance management tizimini joriy etish orqali KPI (asosiy natijadorlik ko'rsatkichlari) belgilash mumkin: murabbiy uchun – nafaqat o'quvchilarining musobaqa natijalari, balki yosh sportchilar soni, jarohatsizlik darajasi, o'quv jarayonining sifati va ota-onalar bilan hamkorlik bahosi. Sportchilar uchun esa – treningga qatnashish foizi, psixologik test natijalari va shaxsiy rivojlanish rejasini.

Uchinchi yo'nalish – motivatsiya va rag'batlantirish tizimini tubdan takomillashtirish. Sportda pul mukofotlari yetarli emas. Murabbiylar va xodimlar uchun natijaga bog'liq bonuslar (masalan, Olimpiya o'yinlari yoki Osiyo chempionatida erishilgan har bir medal uchun qat'iy foiz), uy-joy, tibbiy sug'urta, oilaviy dam olish va kasbiy o'sish imkoniyatlari taklif qilinishi kerak. Psixologik qo'llab-quvvatlash dasturlarini majburiy qilish: har bir federatsiyada shtatdan tashqari sport psixologi bo'lishi, stress-menejment, burnout (ishdan charchash) oldini olish treninglari o'tkazilishi lozim. Yosh murabbiylar uchun “mentorlik” tizimini joriy etish – tajribali mutaxassislar yangi kadrlar bilan birga ishlasin.

To'rtinchi yo'nalish – seleksiya va jamoa shakllantirish jarayonlarini ilmiy asosda yaxshilash. Yosh sportchilarni aniqlash tizimini mahallalardan boshlab, yagona milliy bazaga qadar olib chiqish kerak. Buning uchun ommaviy sport tadbirlarini ko'paytirish, maktab va mahalla sport klublari bilan integratsiya qilish zarur. Har bir sport turi bo'yicha “talent identification” (iqtidorlarni aniqlash) ilmiy metodikalarini joriy etish – antropometrik o'lchovlar, genetik testlar (qonun doirasida), psixologik baholash va fiziologik testlar. Murabbiy, sportchi, shifokor, psixolog va menejerdan iborat yaxlit jamoa shakllantirish, ular o'rtasidagi muntazam aloqa va ma'lumot almashinuvini ta'minlash kerak.

Beshinchi yo'nalish – shaffoflikni oshirish va korrupsiya xavfini kamaytirish. Lavozimlarga qo'yiladigan talablar ochiq e'lon qilinishi, tanlovlar video-kuzatuv va mustaqil komissiya ishtirokida o'tkazilishi lozim. Kadrlar zaxirasini (rezerv) shakllantirishda ball tizimi va reytingdan foydalanish, har bir lavozim uchun minimal malaka talablarini qonun bilan mustahkamlash kerak. Sport vazirligi va federatsiyalar o'rtasida yagona monitoring tizimini yaratish orqali har yili xodimlarning malaka darajasi va ish samaradorligi baholanib, natijalar ochiq hisobot qilinsin.



Oltinchi yoʻnalish – xorijiy tajribani faol oʻrganish va jalb qilish. Xalqaro mutaxassislar bilan uzoq muddatli hamkorlik shartnomalari tuzish, masalan, Germaniya, Fransiya yoki Janubiy Koreyaning sport menejmenti akademiyalari bilan almashinuv dasturlarini yoʻlga qoʻyish. “Human Resource Management in Sport” (P. Chelladurai), “Sport Management: Principles and Applications” (R. Hoye) kabi kitoblarni oʻzbek tiliga tarjima qilib, barcha mutaxassislar uchun majburiy oʻqish roʻyxatiga kiritish. Shuningdek, xorijiy murabbiylarni Oʻzbekistonga taklif qilish va ular bilan birga mahalliy kadrlar tayyorlash.

Amaliy jihatdan, har bir sport federatsiyasida alohida HR-mutaxassisi yoki kichik boʻlim tashkil etish zarur. 360 daraja baholash tizimini joriy etish – sportchi murabbiyni, murabbiy rahbarini, rahbar jamoani baholsin. Murabbiylar uchun KPI nafaqat medallar soni, balki “keyingi avlod” tayyorlash koʻrsatkichi ham boʻlsin. Mahalliy sport maktablarida murabbiylarni faqat sport zalida emas, balki mahallada ommaviy tadbirlar oʻtkazish orqali ham baholash lozim. Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni takomillashtirish – bu bir martalik tadbir emas, balki doimiy, tizimli va ilmiy asoslangan jarayon. Agar ushbu yoʻnalishlarda izchil ish olib borilsa, Oʻzbekiston sporti nafaqat xalqaro maydonda yutuqlarni oshiradi, balki butun tizim barqaror, shaffof va rivojlanishga qodir holga keladi. Natijada, sportchilarumizning salomatligi, murabbiylarumizning kasbiy qoniqishi va butun sport oilasining motivatsiyasi yuqori boʻladi.

Xulosa. Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni takomillashtirish bugungi sport sanoatining asosiy talablaridan biri hisoblanadi. Tadqiqot natijalari shuni koʻrsatdiki, sport tashkilotlari muvaffaqiyatining asosiy omili inson kapitali boʻlib, uni boshqarish jarayonida innovatsion yondashuvlarni qoʻllash zarur.

Raqamli HR platformalarini joriy etish, kompetensiyaga asoslangan kadrlar siyosatini shakllantirish, motivatsiya tizimini modernizatsiya qilish, HR-analitika asosida boshqaruv qarorlarini qabul qilish, trening jarayoniga zamonaviy texnologiyalarni tatbiq etish sport tashkilotlarining samaradorligini oshiradi.

Sport tashkilotlarida inson resurslarini innovatsion boshqarish orqali nafaqat sport natijalari, balki tashkilotning iqtisodiy barqarorligi, brend imiji va ijtimoiy nufuzi ham ortadi. Sport tashkilotlarida inson resurslarini boshqarishni innovatsion takomillashtirish uchun quyidagi takliflar ilgari suriladi: Sport tashkilotlarida

raqamli HR boshqaruv platformalarini joriy etish va barcha xodimlar faoliyatini yagona tizimda boshqarish. Kompetensiyaga asoslangan kadrlar tanlash tizimini ishlab chiqish, murabbiy va sportchilarni tanlashda professional va psixologik kompetensiyalarni hisobga olish. Motivatsiya tizimini diversifikatsiya qilish, moddiy va maʼnaviy ragʻbatlantirish mexanizmlarini uygʻunlashtirish. HR-analitika va Big Data texnologiyalarini sport boshqaruviga tatbiq etish, natijalarni prognozlash va strategik qarorlar qabul qilish imkoniyatlarini kengaytirish. Murabbiylar va sport menejerlari uchun innovatsion boshqaruv boʻyicha malaka oshirish kurslarini yoʻlga qoʻyish. Sportchilar va murabbiylar uchun psixologik qoʻllab-quvvatlash tizimini kuchaytirish, stressni boshqarish treninglarini tashkil etish.

Foydalanilgan adabiyotlar:

1. Armstrong, M. A Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page, 2020.
2. Dessler, G. Human Resource Management. 16th Edition. Pearson Education, 2020.
3. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. Human Resource Management. 11th Edition. Pearson, 2020.
4. Boxall, P., Purcell, J. Strategy and Human Resource Management. Palgrave Macmillan, 2016.
5. Bratton, J., Gold, J. Human Resource Management: Theory and Practice. Palgrave Macmillan, 2017.
6. Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., Wright, P. Fundamentals of Human Resource Management. McGraw-Hill, 2019.
7. Storey, J. Human Resource Management: A Critical Text. Routledge, 2016.
8. Ulrich, D. HR Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results. Harvard Business School Press, 2017.
9. Becker, B., Huselid, M. Strategic Human Resources Management. Harvard Business Review Press, 2018.
10. Taylor, T. (Ed.). Managing People in Sport Organizations: A Strategic Human Resource Management Perspective. Routledge, 2018.
11. Slack, T., Parent, M. Understanding Sport Organizations: The Application of Organization Theory. Human Kinetics, 2017.
12. Hoye, R., Smith, A., Nicholson, M., Stewart, B. Sport Management: Principles and Applications. Routledge, 2018.

